



ประกาศเทศบาลตำบลหนองนาคำ
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่างๆ ตั้งแต่การสรรหา การบรรจุ การแต่งตั้ง การโอนย้าย การพัฒนา การวางแผนอัตรากำลัง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการวิเคราะห์อัตรากำลัง เพื่อนำไปสู่การกำหนดประเภทและระดับตำแหน่งต่อไป

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก เพื่อถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด

๓. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน เพื่อจำแนกความแตกต่าง และจัดลำดับผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลได้อย่างชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

๕. นโยบายเกี่ยวกับสวัสดิการและผลตอบแทน

๖. นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายพนัส เหลาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ