



แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts

“ เพื่อเป็นแนวทางในการ
ประพฤติตนทางจริยธรรม ”

เทศบาลตำบลหนองน้ำคำ

อำเภอหนองน้ำคำ

จังหวัดขอนแก่น

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ จึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ เป็นกฎหมายหลักที่สำคัญ ในการจัดทำ ประมวล จริยธรรมของรัฐที่จะกำหนดหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติตน อย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับ สภาพ คุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ ควรกระทำ ไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว โดยมาตรฐานทาง จริยธรรมตามมาตรา ๕ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประกอบด้วย

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ปฏิบัติงานใน หน่วยงานของรัฐในกำกับของฝ่ายบริหาร ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ข้าราชการ การเมือง ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ข้าราชการทหารและข้าราชการพลเรือนกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ผู้บริหารและพนักงานรัฐวิสาหกิจ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และผู้ปฏิบัติงานในองค์การมหาชน หน่วยงานของรัฐรูปแบบใหม่

จึงอาจกล่าวได้ว่าเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภทที่อยู่ภายใต้พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีจำนวน ๒,๗๔๒,๑๕๘ คน และมาตรา ๘ กำหนดให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรมคณะหนึ่ง เรียกโดยย่อว่า ก.ม.จ. และมาตรา ๑๓ (๑) กำหนดให้ ก.ม.จ. มีหน้าที่และอำนาจในการ เสนอแนะ และให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริม จริยธรรมภาครัฐต่อ คณะรัฐมนตรีและรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) บัญญัติให้มีการปรับปรุงและพัฒนา การบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อ จูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงาน แต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต กล้าตัดสินใจและ กระทำ ในสิ่งที่ถูกต้องโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้น นวัตกรรมใหม่ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และ มาตรการคุ้มครอง ป้องกันบุคลากร

ภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา ประมวล จริยธรรม เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำขึ้น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ตามมาตรา ๖ แห่ง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทาง จริยธรรมว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากฎจริยธรรม ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในฐานะองค์กรกลางบริหารงานบุคคลของข้าราชการส่วนท้องถิ่น จึงจัดทำประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ ปกครอง ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็น สำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตาม ทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้า

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิต สาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบ กิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์อันเกิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่น ในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ที่ถูกต้อง

๖. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติโดยการ ใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมือง โดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็น การให้ทุนให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ พึง ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชน ด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้าง หรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิต อย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง พระบรมราโชวาทหลักคำสอน ทางศาสนามาปรับใช้และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพ กฎหมายและมี วินัย

การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts ของบุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ นี้ยังเป็นไปตามแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมจริยธรรม สำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) เป็นการสร้าง มาตรฐาน ทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ โดยที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อลด ความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางง่าย ๆ ในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๑.๒ วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม และเน้นการสร้างการรับรู้และเข้าใจมาตรฐาน ทาง จริยธรรม ประมวลจริยธรรม แก่บุคลากรในสังกัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ

๒.๒ เพื่อใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์สำคัญในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน แทนการใช้ดุลยพินิจในกรณีที่ไม่มีกฎข้อบังคับอื่นใดสำหรับประกอบการพิจารณา เพื่อลดพฤติกรรม สีเทาที่เกิดขึ้น

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างให้มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นเครื่องมือ ในการแก้ไข ปัญหาและ ข้อขัดแย้งที่เกิดจากการให้คุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ไม่มีข้อกังขา

ส่วนที่ ๒

แนวปฏิบัติDos & Don'ts

ของบุคลากรในสังกัด เทศบาลตำบลหนองนาคำ

ตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน จริยธรรม เทศบาลตำบลหนองนาคำ

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง กำหนด มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติตน

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ตาม หลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงาน ส่วนท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ในลักษณะ Do's & Don't ที่ เข้าใจง่าย และมีเนื้อหาที่สอดคล้องกับภารกิจที่ปฏิบัติอยู่เพื่อ เป็นแนวทางในการนำไปใช้และมีคำอธิบายให้ ชัดเจน และ ยกตัวอย่างการกระทำที่ควร ทำหรือไม่ควรทำในการปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในค่านิยมหลักของ มาตรฐานจริยธรรม ทั้ง ๗ ข้อ ดังนี้

หลักการ/ค่านิยม	ข้อควรทำ (Do's)	ข้อไม่ควรทำ(Don't)
๑. ยึดมั่นในการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข หรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียและ นำ ความคิดเห็นที่เป็น ประโยชน์ไป ใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณาการ	-ตระหนักและยึดมั่นใน หลักการ ปกครองในระบอบ ประชาธิปไตย อันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข พัฒนาการงานให้ดีขึ้น ปฏิบัติหน้าที่โดยสามารถ อธิบาย เหตุผลในเรื่องต่างๆ ข้อมูลที่จำเป็น ให้ผู้เกี่ยวข้องได้ ทราบด้วย	-รับฟังคิดเห็นของเพื่อน ร่วมงาน- แสดงพฤติกรรมที่ ก่อให้เกิดความ กดดันให้เพื่อนชนร่วมงานผู้มี ส่วนเกี่ยวข้องผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย หรือผู้ อื่น ปฏิบัติตามความ ต้องการของตน
๒. ซื่อสัตย์ สุจริตสำนึกที่ดี และ รับผิดชอบต่อหน้าที่ หรือ ผู้ที่มี ส่วนได้ส่วนเสียและ นำความ คิดเห็นที่เป็นประโยชน์ไปใช้ในการ ปฏิบัติงาน และ/หรือ ประกอบการพิจารณา	- การปฏิบัติหน้าที่ จำเป็นต้อง ตัดสินใจด้วยเสียงข้างมาก จะต้องให้ ความสำคัญแก่ ความคิดความเห็น ของเสียง ส่วนน้อยด้วย - ไม่ใช้อำนาจบังคับหรือแสดง พฤติกรรมที่ก่อให้เกิดความเคลือบ แคลงสงสัย	- ปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามีกร กระทำที่ไม่ จงรักภักดีต่อสภา บัพระมหา กษัตริย์

๓.กล้าตัดสินใจแลกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบ - ตระหนักในบทบาทหน้าที่รับผิดชอบทั้งในหน้าที่ราชการ ที่ดีและข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รอบคอบ รวดเร็วเต็มกำลัง ความสามารถ และกล้า รับผิดชอบในเคเกิดขึ้นจากการ ปฏิบัติหน้าที่ รวมทั้งพร้อมรับ การตรวจสอบจากบุคคลหรือ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการ ตรวจสอบ - เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน	- ตระหนัก และยึดมั่นในคุณ ความดี และประพฤติปฏิบัติตน ให้สอดคล้องกับคำสอนหรือ หลักปฏิบัติของศาสนาและให้ เหมาะสมในฐานะที่เป็น ข้าราชการ - ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลัก ความถูกต้องตามหลักกฎหมาย หลักวิชาการ และแนวปฏิบัติที่ เกี่ยวข้อง - ปฏิบัติหน้าที่โดยกล้าแสดง ความคิดเห็นหรือทักท้วงเมื่อ พบว่ามีการกระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง - หน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความ เสียหาย ที่อาจจะเกิดขึ้นต่องาน ต่อองค์กรต่อ รัฐบาล ต่อ ประชาชนหรือต่อ ประเทศชาติ	- ประพฤติปฏิบัติตนตามความ พึงพอใจส่วนตัวโดยไม่คำนึงถึง หลักคำสอนของศาสนา หรือ ความเหมาะสมในการเป็น ข้าราชการที่ดี - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง หลักกฎหมายหลักวิชาการและ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง - ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ กระทำที่ขาด ความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ด้วย ความล่าช้าไม่ โปร่งใส
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมี จิตสาธารณะ - ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ยึดถือ ประโยชน์ของราชการ ประชาชน หรือประเทศชาติ เป็นหลัก - ละเว้นการเรียกรับหรือ ดำเนินการใดที่ ประสงค์จะให้ ตนเองได้รับประโยชน์ตอบ แทนจากการปฏิบัติหน้าที่	- ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉยเมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำในสิ่งที่ไม่ ถูกต้อง - ใช้ความรู้สึกร่วมส่วนตนในการ ปฏิบัติหน้าที่ที่มีคดีต่องาน ปฏิบัติต่อผู้ร่วม ปฏิบัติ - ต่อผู้ร่วมงาน ต่อองค์กร ต่อรัฐบาล หรือต่อประชาชน - ปฏิบัติงานโดยมุ่งให้เกิด ประโยชน์ ของตัวเองมากกว่า คำนึงถึง ประโยชน์ของส่วนรวม - ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อ พบเห็นว่ามี การ กระทำที่นำ ความ ความคิดเห็น ส่วนตัวมาใช้ ปะปนกับ การ ปฏิบัติหน้าที่	- ใช้ตำแหน่งหน้าที่ที่เรียกรับ ยอมรับ หรือดำเนินการอื่นใด เพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน - กระทำการอันเป็น การ ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลง สงสัยว่าเป็น การเอื้อประโยชน์ โดยมีขอให้ ตนเอง หรือ บุคคล อื่น - ใช้อำนาจหน้าที่ตำแหน่ง กลั่น แก่งผู้ใต้บังคับบัญชา หรือบุคคล อื่นให้ได้รับความ เสียหาย
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน	- ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อให้ กับการบรรลุเป้าหมายดีที่สุด - รักษาและพัฒนามาตรฐาน การทำงานที่ดีเพื่อเพิ่ม ศักยภาพการ ทำงานให้ดียิ่งขึ้น - ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ความ เป็นธรรมที่มีผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในเรื่อง นั้นๆจะได้รับ ทั้งทางตรงและ ทางอ้อม	- ปฏิบัติหน้าที่โดยให้ ความสำคัญ กระบวนการที่ ระเบียบหรือ กฎหมายไม่ได้ กำหนดไว้จนไม่ คำนึงถึง ผลสำเร็จของงาน - ปล่อยปลະລະเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่เต็ม ความสามารถที่มีอยู่หรือ ตาม มาตรฐานเดิมที่เคยปฏิบัติ หรือ ตามความพึงพอใจส่วนตัว

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ - กระทำการละเว้นหรือละเมิด ทั้งกฎหมายทั้งในการปฏิบัติ ราชการ และการดำเนินชีวิต ส่วนตัวปล่อยปละละเลยหรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การกระทำที่เป็น การละเว้น	- ให้บริการและอำนวยความสะดวก แก่ผู้มาติดต่อราชการ ด้วยอัธยาศัยที่ดีสุภาพและ สร้างความประทับใจแก่ประชาชนผู้ขอมาใช้บริการ ด้วยน้ำใสใจจริง - ตระหนัก เคารพ และปฏิบัติ หน้าที่ตามที่กำหนดใน รัฐธรรมนูญในฐานะประชาชน ชาวไทย - ปฏิบัติหน้าที่ในความ รับผิดชอบให้เป็นไปตามที่ รัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่ เกี่ยวข้องกำหนด และ ทักท้วง เมื่อพบว่า มีการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	- ปฏิบัติหน้าที่โดยนำความเชื่อ ส่วนตัวทางการเมืองมาใช้ใน การเลือกปฏิบัติราชการใน เรื่องต่างๆ - แสดงความคิดเห็นต่อสาธารณะ โดยไม่ คำนึงถึง หน้าที่ ความรับผิดชอบในฐานะที่ ข้าราชการที่ ต้องมี ความเป็น กลางทาง การเมือง - มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่ ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นว่ามี การเลือก ปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม - ใช้ช่องว่างของกฎหมาย/ ระเบียบ กระทำการอันเป็นการ ก่อให้เกิด ความเคลือบแคลงสงสัย ว่าเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ	- ประพฤติปฏิบัติตนและ ปฏิบัติหน้าที่ตามประมวล จริยธรรม - ไม่กระทำการใดๆอันอาจนำ ความเสื่อมเสียและไม่ไว้วางใจ ให้เกิดแก่ส่วนราชการ	- ตักเตือน ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหากพบเห็นว่า มีพฤติกรรม เป็นการ ทำลาย ชื่อเสียงหรือภาพลักษณ์ของ ราชการ - ตระหนักอยู่เสมอว่าตนเองอยู่ ในฐานะข้าราชการต้องดำรง ตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีรักษา ชื่อเสียง ภาพลักษณ์ของ ข้าราชการและ ส่วนราชการ ของตน