



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองนาคำ

ที่ ขก ๘๔๐๐๑/๓๕๕

วันที่ ๑๑ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

๑. เรื่องเดิม

เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ หน้า ๓๓ ข้อ ๔ ค่าใช้จ่ายในโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๔๐,๐๐๐.- บาท และโอนงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-)

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน จึงได้จัดทำ “โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓” เป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรให้มีความรู้ในทุก ๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร – เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการประชาชนด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. ข้อกฎหมาย

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เพื่อให้สอดคล้องตามแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ

๓. เพื่อให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาบุคลากร พ.ศ.๒๕๖๑ -๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินงานโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปี

งบประมาณ ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐.- บาท และโอนงบประมาณเพิ่มเติม จำนวน ๖๐,๐๐๐.- บาท รวมเป็นเงิน ๑๐๐,๐๐๐.- บาท (-หนึ่งแสนบาทถ้วน-) โดยจัดอบรมระหว่างวันที่ ๒๗ กันยายน -วันที่ ๒๙ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อบรมนอกสถานที่ ณ บ้านไร่รังลักษณ์ อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นางสาวนิภาพรรณ โทท่า)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น.....

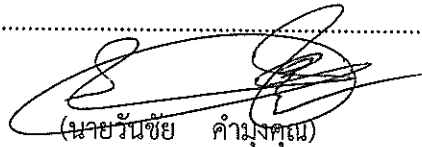
- *ศาสตราจารย์ ดร. อภิชาติ อุไรกุล* . ๑.

พ.จ.อ.

(เทียนชัย ภูมิเวียงศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....



(นายวันชัย คำมุงคุณ)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาล.....

- *ดาอเนศวร์*

(นายดาชาติ ชนะบุญ)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี.....

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ.....

(นายทวีชัย ศรีจันทร์หล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำคำ

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD)
ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์
เทศบาลตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้าน บริหารทั่วไป
แผนงาน บริหารงานทั่วไป
งาน บริหารทั่วไป
หมวด หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ
ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ
ลำดับที่โครงการ เทศบาลตำบลหนองนาคำ๒๖๗/๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒. หลักการและเหตุผล

การดำเนินการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลมีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม ประกอบกับตามนโยบายของรัฐบาลในการกระจายอำนาจให้แก่เทศบาลตำบล ตามพระราชกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ เพื่อให้การดำเนินการตามกฎหมาย ข้อบังคับ และแนวทางแผนพัฒนาสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศึกษาสืบสานวัฒนธรรมประเพณีและพัฒนาศักยภาพพลเมือง แผนงานการสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์กร เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลหนองนาคำ มีทักษะในการปฏิบัติงานและพร้อมการให้บริการแก่ประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ส่วนราชการต้องมีหน้าที่พัฒนาความรู้ให้กับตัวบุคคล เพื่อให้มีลักษณะเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างสม่ำเสมอโดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลผลความรู้ในด้านต่างๆเพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ รวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้สอดคล้องกับการบริหารราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อีกทั้งเพื่อให้ผู้ผ่านการอบรมมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชนมากขึ้น และเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามนโยบายของรัฐบาล อีกทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เป็นเครื่องมือเชิงกลยุทธ์ที่จะช่วยสร้างคุณค่าขององค์กรให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนและยังเป็นการฝึกฝนให้บุคลากรรู้จักการทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างเป็นระบบสามารถมองปัญหาเป็นและมีแนวทางแก้ไขได้ชัดเจนทำให้เกิดวิสัยทัศน์กว้างขึ้น และนำมาใช้ประโยชน์กับหน่วยงานและท้องถิ่นได้

การพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กรทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข ด้วยคน สำราญงานสำเร็จโดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ เทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน จึงได้จัดทำ “โครงการโครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรให้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร – เพื่อนร่วมงาน ต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการประชาชนด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

๒. เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากร และพัฒนางานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการประชาชนด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร

๔. เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นสามารถทำงานเป็นทีมได้

๕. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

๔.เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร, สมาชิกสภาเทศบาล, พนักงานเทศบาล, พนักงานครู, พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองนาคำ และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๔๑ คน

๕.วิธีการดำเนินการ

- ประชุมวางแผนเตรียมรายละเอียดโครงการ ระดมความคิดเห็นและแนวทางในการจัดโครงการ
- เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร
- ประสานติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ เชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- จัดทำเอกสารฝึกอบรม/พร้อมประสานเตรียมสถานที่ฝึกอบรม
- ฝึกอบรมโครงการฯ ตามกระบวนการ OD ย่อมาจาก Organization Development หมายถึง การพัฒนาองค์กร
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงานและรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๖.วัน เวลา สถานที่ในการฝึกอบรม

ฝึกอบรมนอกสถานที่ ระหว่าง วันที่ ๒๗ - ๒๙ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๓ ณ บ้านไร่รังลักษณ์ อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์

๗.งบประมาณค่าใช้จ่ายในโครงการ

งบประมาณ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาทมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑.ค่าอาหารวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าอาหารแบบครบมือ (อาหารเช้า อาหารกลางวัน และอาหารเย็น คิดเป็น ๕๐๐ บาท x ๔๑ คน)
เป็นเงิน ๒๐,๕๐๐.- บาท

๒.ค่าอาหารวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

ค่าอาหารแบบไม่ครบมือ (อาหารเช้า และอาหารกลางวัน คิดเป็น ๓๐๐ บาท x ๔๑ คน)
เป็นเงิน ๑๒,๓๐๐.- บาท

๓.ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ มื้อ (คิดเป็น ๒๕ บาท x ๔๑ คน x ๔ มื้อ)

เป็นเงิน ๔,๑๐๐.- บาท

๔.ค่าพาหนะ/ค่าจ้างเหมารถไม่ประจำทาง

เป็นเงิน ๒๔,๐๐๐.- บาท

๕.ค่าสมนาคุณวิทยากร ในการฝึกอบรม (๖๐๐ บาท / ชั่วโมง)

วันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

-ภาคเช้า วิทยากรบรรยาย/พร้อมกิจกรรม ๒ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง = ๑,๒๐๐.- บาท)

-ภาคบ่าย วิทยากรกลุ่มทำกิจกรรม ๕ ชั่วโมง

(๖๐๐ บาท x ๕ ชั่วโมง x ๒ คน = ๖,๐๐๐.- บาท) เป็นเงิน ๗,๒๐๐.- บาท

วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

-ภาคเช้าวิทยากรกลุ่มทำกิจกรรม ๓ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท x ๓ ชั่วโมง x ๒ คน = ๓,๖๐๐.- บาท)

-ภาคบ่าย กลุ่มกิจกรรม ๒ ชั่วโมง (๖๐๐ บาท x ๒ ชั่วโมง x ๒ คน = ๒,๔๐๐.- บาท)

เป็นเงิน ๖,๐๐๐.- บาท

๖.ค่าพาหนะวิทยากร (ไป-กลับ)

เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท

๗.ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าฝึกอบรม จำนวน ๔๑ คน (คิดเป็นคนละ ๕๐๐ บาท)

เป็นเงิน ๒๐,๕๐๐ บาท

๘. ค่าป้ายโครงการ

เป็นเงิน ๕๐๐.- บาท

๙. ค่าวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการฝึกอบรม

เป็นเงิน ๓,๕๐๐.- บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๙๙,๖๐๐.- บาท

(-เก้าหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน-)

หมายเหตุ รายการใดไม่พอจ่ายให้แล้วเฉลี่ยจ่ายจากรายการอื่นได้แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

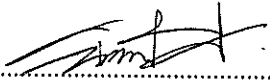
งานกาารเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองนาคำ

๙.การประเมินผล


จากการประเมินแบบสอบถามก่อน และหลังการฝึกอบรมและทำกิจกรรมร่วมกัน

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑.บุคลากรสามารถนำกระบวนการจัดการความรู้มาใช้พัฒนาตนเอง และให้เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน
- ๒.บุคลากรช่วยเสริมสร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการนำการจัดการความรู้มาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรและพัฒนางานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
- ๓.บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดี มีพฤติกรรมบริการด้วยใจ เข้าใจถึงวัฒนธรรมองค์กร
- ๔.บุคลากรมีการพัฒนาด้านอารมณ์ EQ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
- ๕.บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในองค์กร

(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนิภาพรรณ โทท่า)

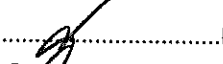
นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(เทียนชัย ภูมิเวียงศรี)

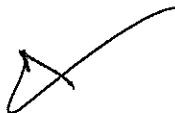
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายวันชัย คำมุงคุณ)

รองปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายภาชิต ชนะบุญ)

ปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวีชัย ศรีจันทร์หล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีของบุคลากรภายในองค์กร (OD) ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
เทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู พนักงานจ้าง และผู้สังเกตการณ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลหนองน้ำคำ อำเภอหนองน้ำคำ จังหวัดขอนแก่น

วันอาทิตย์ ที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | - ลงทะเบียนเข้าร่วมโครงการฯ ฝึกอบรมพร้อมออกเดินทางจาก
เทศบาลตำบลหนองน้ำคำ |
| เวลา ๐๗.๔๐ - ๐๘.๐๐ น. | - พิธีเปิดการฝึกอบรม |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. | - บรรยายโดย วิทยากรฝึกอบรม
(หัวข้อ การสร้างแรงจูงใจที่กระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมการทำงาน) |
| เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - กิจกรรมกลุ่ม โดยวิทยากรฝึกอบรม (แบ่งกิจกรรมย่อย ๒ กลุ่ม)
(หัวข้อ หลักการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อเพื่อนร่วมงาน)
(กระบวนการสร้างแรงจูงใจทางจิตใจที่เกิดจากการปฏิสัมพันธ์
ระหว่างบุคคลและสภาพแวดล้อม) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๐๐ น. | - กิจกรรมกลุ่ม โดยวิทยากรฝึกอบรม (แบ่งกิจกรรมย่อย ๒ กลุ่ม)
- กิจกรรมการสร้างความสัมพันธ์ และกิจกรรมสร้างสุขต่อเพื่อนร่วมงาน |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น. | - กิจกรรมสร้างกระบวนการการทำงานเป็นทีม พร้อมตอบประเด็น
คำถามและสรุปผลการฝึกอบรม |
| เวลา ๑๘.๓๐ น. | - พักรับประทานอาหารเย็น |

วันจันทร์ ที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------|---|
| เวลา ๐๗.๐๐ - ๐๘.๐๐ น. | - รับประทานอาหารเช้า |
| เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. | - กิจกรรมกลุ่มฯ โดยวิทยากรฝึกอบรม (แบ่งกิจกรรมย่อย ๒ กลุ่ม)
(หัวข้อ การสร้างความสามัคคีในหมู่คณะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อองค์กร) |
| เวลา ๑๒.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น. | - กิจกรรมกลุ่ม โดยวิทยากรฝึกอบรม (แบ่งกิจกรรมย่อย ๒ กลุ่ม)
พร้อมทำกิจกรรม
(หัวข้อ การสร้างองค์กรแห่งความสุข พร้อมตอบประเด็นคำถาม) |
| เวลา ๑๕.๔๐ น. | - เดินทางกลับเทศบาลตำบลหนองน้ำคำ อำเภอหนองน้ำคำ
จังหวัดขอนแก่น โดยสวัสดิภาพ |

วันอังคารที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

- | | |
|---------------|---|
| เวลา ๐๙.๐๐ น. | - สรุปผลการฝึกอบรม พร้อมการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมรับรู้
และเสนอความคิดเห็นร่วมกัน ณ เทศบาลตำบลหนองน้ำคำ |
|---------------|---|

หมายเหตุ : กำหนดการสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

พักรับประทานอาหารว่าง เวลา ๑๐.๓๐ น. - ๑๐.๔๕ น. และ เวลา ๑๔.๓๐ น. - ๑๔.๕๐ น.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

ที่ ๘๔๐๐๑ / ๓๓๐

วันที่ ๑๙ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

ด้วย เทศบาลตำบลหนองนาคำ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

ดังนั้น เทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงขออนุมัติ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ในวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ รวม ๑ วัน โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินจากเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองนาคำ ค่าตอบแทนใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดตามโครงการฯแนบท้าย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวนิภาพรรณ โททำ)

นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นผู้บังคับบัญชาชั้นต้น

พ.จ.อ.

(เทียนชัย ภูมิเรียงศรี)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้บังคับบัญชา

(นายวันชัย คำมุงคุณ)

รองปลัดเทศบาล

ความเห็นผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

(นายภาชิต จริยะบุญ)

ปลัดเทศบาล

คำสั่งนายกเทศมนตรี อนุมัติ ไม่อนุมัติ

(นายทวีชัย ศรีจันทร์หล้า)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองนาคำ

ด้าน บริหารทั่วไป
แผนงาน สร้างความเข้มแข็งของชุมชน
งาน ส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน
หมวด หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ
ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ
ลำดับที่โครงการ เทศบาลตำบลหนองนาคำจ...../๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ บัญญัติว่ามาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ แต่ละประเภทให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้นในหมวดที่ ๕ และมาตรา ๗๘ (๔) บัญญัติให้พัฒนาระบบงานภาครัฐโดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบเพื่อให้การพัฒนาราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ ประกอบกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๐ กำหนดยุทธศาสตร์การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการประเทศ สร้างภาคราชการและรัฐวิสาหกิจที่มีประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล เป็นการอำนวยความสะดวกแทนการกำกับควบคุมและการทำงานร่วมกัน โดยสร้างภาคราชการและข้าราชการให้มีการบริหารงานที่ทันสมัยโปร่งใส ตรวจสอบได้ และให้ข้าราชการยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานและบริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการ ลูกจ้าง และฝ่ายการเมืองท้องถิ่น โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ความเข้าใจถึงคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎและระเบียบ วัฒนธรรมค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะการทำงานอย่างมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนราชการ การให้ภาคประชาชนเข้ามาส่วนร่วมในการตรวจสอบร่วมกันปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสมีคุณธรรมจริยธรรมในการร่วมกันปฏิบัติหน้าที่ของตนเองให้ตีมีประสิทธิภาพมากที่สุด และการพัฒนาระบบข้าราชการไทยให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริการประชาชนต่อไป การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุลระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มขีด

สมรรถนะของส่วนราชการเพื่อให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานอย่างมีอาชีพ เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน รวมทั้งมีความสมดุระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจที่ดี มีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

เทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น เป็นองค์กรหนึ่งที่ได้เล็งเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าวเป็นอย่างยิ่ง จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๓ ขึ้นในวันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ เพื่อที่จะมุ่งเน้นพัฒนาบุคลากรและประชาชนทั่วไปซึ่งเป็นศูนย์กลางการพัฒนาให้มีพฤติกรรมที่เป็นแบบอย่างของคนดีที่สอดคล้องกับการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล มีวัฒนธรรมที่สนับสนุนการเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์การช่วยเหลือเกื้อกูล การสร้างความเข้มแข็งของเครือข่าย เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง เพื่อให้ประชาชนคนไทยอยู่ร่วมกันอย่างสันติ มีสถาบันทางสังคมที่เข้มแข็งมีสันติสุขในการอยู่ร่วมกัน รวมทั้งสร้างจิตสำนึกเรื่องจริยธรรมในการทำงานอันจะนำไปสู่การทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒.วัตถุประสงค์ของโครงการ

๑. เพื่อสร้างเสริมและสนับสนุนแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้กับผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองนาคำ

๒. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองนาคำมีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องของศีลธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองนาคำ รู้จักการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วมในการทำงานทุกภาคส่วน รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ

๔. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาล ได้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม

๕. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล มาใช้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๖. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงานและสร้างความสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงานซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มผลิตภาพ และขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๗. เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการต้องทำให้เกิดความสุขในการทำงาน และสร้างความสมดุระหว่างชีวิตกับการทำงาน ซึ่งจะส่งผลโดยตรงต่อการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร การเพิ่มขีดสมรรถนะของส่วนราชการ

๓. เป้าหมายของโครงการ

๓.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล

๓.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างของเทศบาลตำบลหนองนาคำ

จำนวน ๕๕ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๔.๑ ประชุมวางแผนเตรียมรายละเอียดโครงการ ระดมความคิดเห็นและแนวทางในการจัดโครงการ

๔.๒ เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติดำเนินโครงการต่อผู้บริหาร

๔.๓ ประสานติดต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินโครงการ

๔.๔ ดำเนินโครงการตามรูปแบบที่ได้กำหนดไว้ในแผนการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๔.๔.๑ การรับการฟังบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ และระเบียบ

๔.๔.๒ กิจกรรมแลกเปลี่ยนกระบวนการเรียนรู้ที่สร้างความผูกพันในองค์กร และสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง พร้อมทั้งมอบประกาศเกียรติบัตรคุณงามความดีให้กับพนักงาน

๔.๔.๓ กิจกรรมฟังบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานโดยการเข้ามามีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการทำงานอย่างโปร่งใส และตรวจสอบได้

๔.๔.๔ กิจกรรมการรับฟังการบรรยายให้ความรู้ ความเข้าใจในการนำหลักธรรมภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานและพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดีบริการประชาชนอย่างประทับใจ

๔.๕ วิเคราะห์และสรุปประเมินผลโครงการฯ เพื่อนำไปขยายผลต่อไป

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินงานตามโครงการวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองนาคำ

๖. งบประมาณและค่าใช้จ่าย

จากเทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เทศบาลตำบลหนองนาคำ ค่าตอบแทนใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ ข้อ ๒ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

- ๑) ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท (๕๕คน x๒๕บาทx๒มื้อ)เป็นเงิน ๒,๗๕๐ บาท
- ๒) ค่าอาหาร ๑ มื้อ ๆ ละ ๗๕ บาท (๕๕คน x ๗๕ บาท) เป็นเงิน ๔,๑๒๕ บาท
- ๓) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม (ค่าจ้างทำป้าย) เป็นเงิน ๕๐๐ บาท
- ๔) ค่าตอบแทนวิทยากร ๖ ชั่วโมง ๆละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ๕) ค่าพาหนะวิทยากร (ไป – กลับ) เป็นเงิน ๖๘๐ บาท
- ๖) ค่าวัสดุเครื่องเขียน อุปกรณ์ในการฝึกอบรม
 - สมุด,ปากกา,กระดาษ,กระเป๋าคู่เอกสาร เป็นเงิน ๖,๓๒๕ บาท
 - ใบประกาศนียบัตรพร้อมกรอบ จำนวน ๑๐ อันๆละ ๑๗๐บาท เป็นเงิน ๑,๗๐๐ บาท

รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน ๑๙,๖๘๐.- บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันหกร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

หมายเหตุ ๑.รายการใดไม่พอจ่ายให้แล้วเฉลี่ยจ่ายจากรายการอื่นได้แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินอัตราตามที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๗.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนาความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี โปร่งดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๗.๓ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับและพัฒนาตนเองด้านจิตใจให้สงบ การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้มากยิ่งขึ้นในองค์กร

๗.๔ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติหน้าที่ถูกต้องตามภารกิจหน้าที่อย่างชอบธรรมและประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน

๗.๕ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้ยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องดีงามและความชอบธรรม ละเว้นการแสวงหาประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง

๗.๖ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีขวัญและกำลังใจสร้างแรงจูงใจในการทำงานเพื่อส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

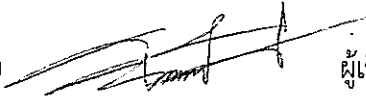
๗.๗ ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีแนวคิดและวิธีการส่งเสริมให้ส่วนราชการพัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล มีการจัดระบบและวิธีการทำงานที่เหมาะสมและชัดเจนเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน


๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

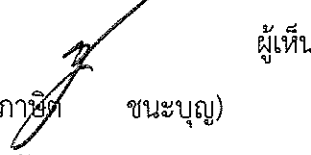
๙. การติดตามประเมินผล

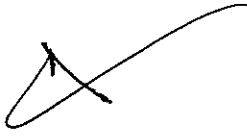
ประเมินผลการเรียนรู้ก่อนการฝึกอบรม และประเมินผลการเรียนรู้หลักจากฝึกอบรม รวมทั้งประเมินกิจกรรมในแต่ละกิจกรรมของโครงการ หรือจากพฤติกรรมและปฏิกิริยาของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ลงชื่อ  ผู้เขียน/เสนอโครงการ
(นางสาวนิภาพรรณ โททำ)
นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการฯ
(เทียนชัย ภูมิเวียงศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการฯ
(นายวันชัย คำมุงศ์ถน)
รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบโครงการฯ
(นายภาวิช ชนะบุญ)
ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายทวีชัย ศรีจันทร์หล้า)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

กำหนดการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง
และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันพุธ ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองนาคำ

วันพุธ ที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

- | | |
|-----------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐ น. | -ลงทะเบียนรายงานตัว |
| เวลา ๐๙.๐๐ น. | -พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลลูกจ้าง และพนักงานจ้าง พร้อมมอบประกาศเกียรติบัตร |
| เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น. | -บรรยายเรื่องมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการสำหรับผู้ปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พร้อมมาตรฐานการพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ |
| เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๐ น. | -พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๐.๔๐ - ๑๒.๐๐ น. | -บรรยายเรื่องการพัฒนาสมรรถนะการบริหารทรัพยากรบุคคล และการเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้ข้าราชการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ |
| เวลา ๑๒.๑๐ น. | -รับประทานอาหารเที่ยง |
| เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. | - บรรยายเรื่อง การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลมาใช้กับข้าราชการเจ้าหน้าที่ และผู้นำท้องถิ่น ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานให้มีคุณลักษณะเป็นเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม |
| เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๕.๐๐ | -บรรยายเรื่อง การจัดการความรู้สู่การจัดการความดีในการทำงาน โดยใช้หลักธรรมาภิบาลนำมาปฏิบัติ |
| เวลา ๑๔.๓๐ -๑๔.๔๐ น. | -พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. | -บรรยายเรื่องบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความเสียสละการอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมอย่างสม่ำเสมอ และการทำงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้จากภาคประชาชน |
| เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. | -กิจกรรมแลกเปลี่ยนการเรียนรู้ในองค์กร และการสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานร่วมกันในองค์กร |
- มอบประกาศนียบัตรบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมประจำปี ๒๕๖๓


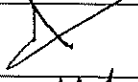

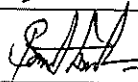




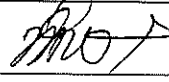
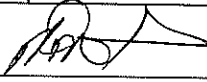




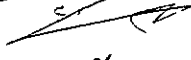





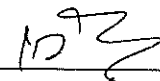
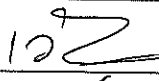
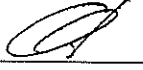

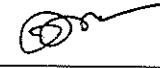
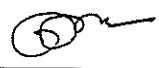


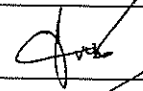
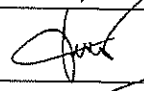
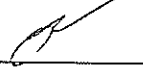
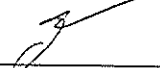
หมายเหตุ: ๑.กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒.การแต่งกายใส่เสื้อสีฟ้า สวมใส่กางเกง/กระโปรง สีดำ

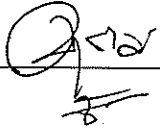
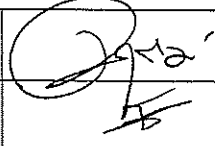

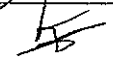
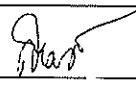
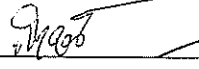

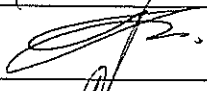
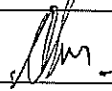
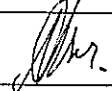
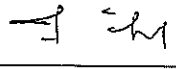
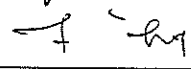


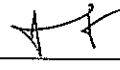
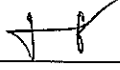
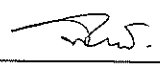
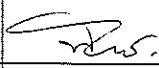


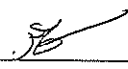

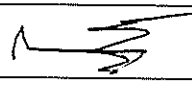
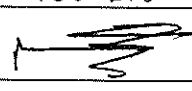
แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล
ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

วันพุธที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอหนองนาคำ จังหวัดขอนแก่น

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๑	นายทวีชัย ศรีจันทร์หล้า	นายกเทศมนตรี		
๒	นายสารัตน์ เสนบัว	รองนายกเทศมนตรี		
๓	นางพิลา สาสิมมา	รองนายกเทศมนตรี		
๔	นายสมพร พรหมรินทร์	เลขานุการนายกเทศมนตรี		
๕	นายลำดวน ภูมิเวียงศรี	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี		
๖	นางอิงอร คำทะเลลาด	ประธานสภาฯ		
๗	นายยศ เรืองศรี	รองประธานสภาฯ		
๘	นายบุญโฮม คำอ้อ	สมาชิกสภาฯ		
๙	นายแอม โพธิญาณ	สมาชิกสภาฯ		
๑๐	นายบุตสี มุลตรี	สมาชิกสภาฯ		
๑๑	นายประดิษฐ์ หารโสภา	สมาชิกสภาฯ		
๑๒	นายนิรันดร นามยา	สมาชิกสภาฯ		
๑๓	นางเวียงจิตร มั่นคง	สมาชิกสภาฯ		
๑๔	นางเกสร ศรีบุญวงษ์	สมาชิกสภาฯ		
๑๕	นางณอม ร่องบุตรศรี	สมาชิกสภาฯ		
๑๖	นางยุพิน จันทร์สงคราม	สมาชิกสภาฯ		
๑๗	นางจันทิ จิวทอง	สมาชิกสภาฯ		
๑๘	นายภาษิต ชนะบุญ	ปลัดเทศบาล		
๑๙	นายวันชัย คำมุงคุณ	รองปลัดเทศบาล		

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	
			ภาคเช้า	ภาคบ่าย
๒๐	พ.จ.อ.เทียนชัย ภูมิเวียงศรี	หัวหน้าสำนักปลัด		
๒๑	นายวิญญู โคตรนรินทร์	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๒๒	นางดวงฤดี สังฆะซี	ผู้อำนวยการกองคลัง		
๒๓	นางสาวนิภาพรรณ โทท่า	นักทรัพยากรบุคคล		
๒๔	นายยิ่งยศ ทารโสภา	นักพัฒนาชุมชน		
๒๕	สิบเอกสุรเดช เขียวทิพย์	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		
๒๖	นางสาวณภัสนันท์ จันทะดี	นิติกร		
๒๗	นายราเชนทร์ จันทรหัวโทน	นายช่างโยธา		
๒๘	นายวิรัตน์ ชนะสิมมา	นักวิชาการพัสดุ		
๒๙	นางนิตยา ยาดาแสง	จพง.จัดเก็บรายได้		
๓๐	นายสุกาล เหลลาเพ็ง	นายช่างไฟฟ้า		
๓๑	นายทศพร ทารโสภา	จพง.ป้องกัน		
๓๒	นางสาวอริษา คุณทะวงษ์	นักวิชาการศึกษา		
๓๓	นายธีรภัทร์ ภูมิเวียงศรี	นักจัดการงานทั่วไป		
๓๔	นางสาวเบญจมาศ อินทรา	จพง.ธุรการ		
๓๕	นางรวิวรรณ ชัยเลิศ	ผช.จพง.การเงินและบัญชี		
๓๖	นายสัญญา ภูมิเวียงศรี	ผช.นายช่างไฟฟ้า		
๓๗	นายบรรจง โสมะโสภ	นักการ		
๓๘	นางณัฐพร ภูมิเวียงศรี	ผช.นักวิชาการศึกษา		
๓๙	นายประจักษ์ดี ชารสว่าง	พนักงานขับรถยนต์		
๔๐	นายพงษ์ธนา ช้ายหนองขาม	พนักงานขับรถยนต์		
๔๑	นายอักรชัย โทราช	พนักงานขับรถยนต์		

๔๒	นายวรุฒม์ หาญพละ	ผช.นักจัดการงานทั่วไป		
๔๓	นายบุญเรือง สูงนาค	คนงาน		
๔๔	นายสายยนต์ โยอิม	คนงาน		
๔๕	นางสาวพนิตา โทราช	คนงาน	พนิตา.	พนิตา.
๔๖	นางสาววาสนา ทนนาดี	คนงาน	วาสนา	วาสนา
๔๗	นางฉวีวรรณ หล้าคำ	คนงาน	ฉวีวรรณ	ฉวีวรรณ
๔๘	นายสุรสิทธิ์ คำทองสุข	พนักงานดับเพลิง		
๔๘	นายสุรศักดิ์ พิทักษ์ศิลป์	พนักงานขับรถยนต์		
๕๐	นางจันได ศรีคำม้วน	ครู		
๕๑	นางสาวพรทิพย์ อุเทน	ครู		
๕๒	นางสาวจิตาพร บุญมานาง	ผู้ดูแลเด็ก	จิตาพร	จิตาพร
๕๓	นางสาวเนตรนภา มูลตรี	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๔	นางสาวพัชรีพร เทศสนั่น	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๕	นางพิสมัย ประพรมมา	ผู้ดูแลเด็ก	พิสมัย	พิสมัย
๕๖	นางฉวีวรรณ ฮามพิทักษ์	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๗	นางสาวนภาพรรณ หารโสภา	พนักงานจ้างเหมา	นภาพรรณ	นภาพรรณ
๕๘	นายรัช สร้อยสีทา	พนักงานจ้างเหมา		
๕๙	นางสาวทิตยา ภูมิเวียงศรี	พนักงานจ้างเหมา	ทิตยา.	ทิตยา.
๖๐	นางสาว เกษอรินทร์ จันทน์	เด็กฝึกงาน	เกษอรินทร์	เกษอรินทร์
๖๑	นางสาว พิษณุ อิมพรว	เด็กฝึกงาน		
๖๒				
๖๓				
๖๔				
๖๕				



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด.....เทศบาลตำบลหนองนาคำ.....

ที่ ขก ๘๔๐๐๑/ ๓๓๙๘

วันที่ ๒๒ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ, ปลัดเทศบาล, รองปลัดเทศบาล, หัวหน้าสำนักปลัด, ผู้อำนวยการกองทุกกอง และพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกท่าน

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีประกาศลงวันที่ ๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และต่อมาได้มีประกาศสำนักงาน ป.ป.ช. ลงวันที่ ๒๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง การขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นั้น แต่เนื่องจากในช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้นจึงจำเป็นต้องมีการปิดการเข้าใช้งานระบบ ITAS เป็นระยะเพื่อพัฒนาระบบสารสนเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้มีความจำเป็นต้องขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศขยายเวลาการดำเนินงานตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เทศบาลตำบลหนองนาคำ ได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินการตามแบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และทางเทศบาลตำบลหนองนาคำ ได้ดำเนินการทำแบบสำรวจ ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน จำนวน ๒ ตัวชี้วัดแล้วเมื่อวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมานั้น ทั้งนี้ทางสำนักงาน ป.ป.ช. โดยคณะที่ปรึกษาได้ตรวจสอบและพิจารณาให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เป็นที่เรียบร้อยแล้วตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๔ ช่วงระยะเวลาการให้คะแนนแบบวัด OIT หากในกรณีที่หน่วยงานเห็นว่าผลคะแนนของแบบวัด OIT ไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผู้ดูแลระบบอาจแจ้งขอชี้แจงรายละเอียดเพิ่มเติมต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินได้ตามวิธีที่กำหนด เพื่อคณะที่ปรึกษาการประเมินพิจารณาขอชี้แจงเพิ่มเติมของหน่วยงานตามที่ได้รับแจ้ง จากนั้นทำการแก้ไขหรือยืนยันผลคะแนนแบบวัด OIT ตามวิธีการที่กำหนด ซึ่งหน่วยงานจะต้องดำเนินการในช่วงระยะเวลา ตั้งแต่วันที่ ๒๐ มิถุนายน ถึงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เพื่อชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT ตามตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

/ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล....

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

ที่	ประเด็นการประเมิน	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT
๐๔	แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน	แสดงแผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงานเพิ่มเติม
๐๕	ข้อมูลการติดต่อ	ขาดแผนที่ตั้งหน่วยงาน
๐๙	Social Network	ไม่พบช่องทาง Social Network
๐๑๑	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานรอบ ๖ เดือน ประจำปี ๒๕๖๔
๐๑๕	ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ	ไม่สามารถทดสอบ URL ที่หน่วยงานส่งมาไม่สามารถเปิดได้
๐๑๖	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ	ไม่สามารถทดสอบ URL ที่หน่วยงานส่งมาไม่สามารถเปิดได้
๐๑๗	E-Service	ไม่พบการให้บริการแบบ E-Service
๐๑๙	รายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี รอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานการกำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน
๐๒๓	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	เพิ่มสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน
๐๒๕	นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพิ่มนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๒๖	การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพิ่มนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๐๒๗	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	เพิ่มแผนพัฒนาบุคลากร และการสร้างขวัญกำลังใจ
๐๒๘	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	เพิ่มรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
๐๓๐	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพิ่มช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนในเว็บไซต์
๐๓๑	ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ในกรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนต้องมีรายงานให้ผู้บริหารทราบด้วย
๐๓๓	การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	ไม่พบกิจกรรมในการดำเนินงานในปี ๒๕๖๔ เพิ่มเติม กิจกรรมภาพถ่ายเข้าไปในเว็บไซต์

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต


ที่	ประเด็นการประเมิน	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT
๐๓๕	การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	ประกาศเจตจำนงไม่เพียงพอกับคำตอบเพิ่ม ข้อมูลการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร
๐๓๘	การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	เพิ่มกิจกรรมเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรปี ๒๕๖๔ เข้าไปด้วย

/๐๔๑ รายงานผลการดำเนินการ...

ที่	ประเด็นการประเมิน	ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT
๐๔๐	รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน	เพิ่มรายงานการกำกับติดตามรายงานการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน
๐๔๑	รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี	ไม่ได้รายงานผลการป้องกันการทุจริตประจำปี เพิ่มรายงานผลประจำปี
๐๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลประจำปี /เพิ่มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๐๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพิ่มมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

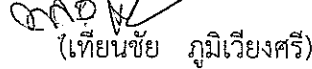
เทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงเห็นควรแจ้งผู้ที่เกี่ยวข้องทุกท่านได้เพิ่มเติมข้อมูลลงในเว็บไซต์ www.nongnakum.go.th เพื่อเพิ่มเติมรายละเอียดตามแบบวัด OIT ต่อคณะที่ปรึกษาการประเมินตรวจให้คะแนนให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามรายละเอียดข้างต้นนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป


(นางสาวนิภาพรรณ โทท่า)

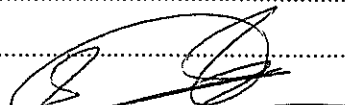
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล.....
- เห็นชอบตามที่ผู้เกี่ยวข้องชี้แจง
- เห็นว่าผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและดำเนินการเป็นปกติเรียบร้อย.


(เทียนชัย ภูมิเวียงศรี)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นรองปลัดเทศบาล.....


(นายวันชัย คำมุงคุณ)

ความเห็นปลัดเทศบาล.....
รองปลัดเทศบาล
- เห็นว่าผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและดำเนินการเป็นปกติเรียบร้อย.

(นายภาวิชิต ชนะบุญ)

ความเห็นนายกเทศมนตรี.....
ปลัดเทศบาล
- เห็นว่าผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามคำสั่งและดำเนินการเป็นปกติเรียบร้อย.


(นายพนัส เหลาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ