



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ..(สำนักปลัดเทศบาล)..เทศบาลตำบลหนองนาคำ อำเภอนองนาคำ...จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๔๐๐๑/๒๒๒

วันที่ ๘ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรื่อง การรายงานผลด้านมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองนาคำ ได้จัดทำประกาศเรื่องมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ซึ่งทางเทศบาลตำบลหนองนาคำ ได้ขอประกาศแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ทั้ง ๙ ประการ ได้แก่

๑. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ต้องมีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคนจะต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำจะยึดถือทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคน จะพึงต้อนรับให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคนจะให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคน จะมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคน จะยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง เทศบาลตำบลหนองนาคำ ทุกคน จะยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร


มาตรฐานทั้ง ๙ ประการ ของเทศบาลตำบลหนองนาคำ เป็นมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างประจำเพื่อยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติและเป็นหลักการในการปฏิบัติงานโดยที่คณะกรรมการมาตรฐานกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่องกำหนดมาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ มติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ และก.ท.จ. ขอนแก่น ในการประชุมครั้งที่

๘/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๕๘ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการ แนวทางปฏิบัติและเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

สำนักปลัดเทศบาลตำบลหนองนาคำ จึงขอรายงานสรุปการจัดทำมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับภารกิจของเทศบาลตำบลหนองนาคำ และกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลตำบลหนองนาคำ ยึดถือและประพฤติปฏิบัติตามแนวทางมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม โดยไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ โดยคณะกรรมการได้ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมโดยมีกิจกรรมดังต่อไปนี้

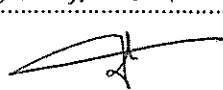
๑. ไม่มีเรื่องร้องเรียนด้านการบริหารงานบุคคล มีช่องทางมารับเรื่องราวร้องทุกข์
๒. จัดโครงการคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสให้กับ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
๓. กิจกรรมรณรงค์ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. แจกเวียนแนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมายและระเบียบแบบแผนทางราชการกำหนด
๕. การรณรงค์ และการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวนิภาพรรณ โทท่า)
นักทรัพยากรบุคคล

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล..... ~~ควรปรับปรุงปฏิสังขณการปกครองส่วนธรรมจริยธรรมต่อไป~~
พ.จ.อ.
(เทียนชัย ภูมิเวียงศรี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาล..... ~~ควรปรับปรุงงาน และ พัฒนาระบบ และ ควบคุมงาน และ ควบคุมงาน~~
(นายภาชิต ชนะบุญ)

คำสั่งนายกเทศมนตรี..... ~~//สั่ง ควบคุมงาน และ พัฒนาระบบ และ ควบคุมงาน~~

(นายพนัส เหลาเวียง)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองนาคำ